

**Ville de Bagnols-sur-Cèze
Département du Gard - Arrondissement de Nîmes**

**Délibération n° 2021-07-57
du Conseil municipal
Séance du 27 juillet 2021**

**Date d'envoi des convocations
et de l'Ordre du jour du Conseil municipal : 21 juillet 2021
Nombre de Conseillers municipaux : 33
Nombre de Conseillers municipaux présents : 25
Nombre de Conseillers municipaux absents ayant donné procuration : 6
Nombre de Conseillers municipaux absents : 2**

L'an deux mille vingt et un, le 27 juillet à 18 heures, le Conseil municipal de cette Commune, régulièrement convoqué, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, à la salle multiculturelle sous la Présidence de Monsieur Jean-Yves **CHAPELET**, Maire.

Conseillers municipaux présents : Jean-Yves **CHAPELET**, Maxime **COUSTON**, Michèle **FOND-THURIAL**, Michel **CEGIELSKI**, Christine **MUCCIO**, Christian **BAUME**, Jennifer **OBID**, Philippe **BERTHOMIEU**, Justine **ROUQUAIROL**, Sandrine **ANGLEZAN**, Laurence **SALINAS-MARTINEZ**, Christian **SUAU**, Carine **BOISSEL**, Raymond **MASSE**, Mourad **ABADLI**, Nicole **SAGE**, Sylvain **HILLE**, Ali **Ouatizerga**, Catherine **HERBET**, Michel **SELLENS**, Corine **MARTIN**, Alain **POMMIER**, Olivier **WIRY**, Thierry **VINCENT**, Audrey **BLANCHER**

Conseillers municipaux absents ayant donné procuration : Jean Christian **REY** procuration à Jean-Yves **CHAPELET**, Monique **GRAZIANO-BAYLE** procuration à Christian **BAUME**, Caroline **LABOUEIBE** procuration à Jennifer **OBID**, Pascale **BORDES** procuration à Corinne **MARTIN**, Jean-Louis **MORELLI** procuration à Alain **POMMIER**, Léopoldina **MARQUES-ROUX** procuration à Olivier **WIRY**

Conseillers municipaux absents : Anthony **CELLIER**, Fatiha **EL KHOTRI**

Secrétaire de séance : Michèle **FOND-THURIAL**

Objet : **Fixation de la durée du temps de travail au 1^{er} janvier 2022**

Vu la Loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment ses articles 7-1 et 57-1,

Vu la Loi n° 2004-626 du 30 juin 2004 relative à la solidarité pour l'autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées,

Vu la Loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique,

Vu le Décret n° 88-168 du 15 février 1988 pris pour l'application des dispositions du deuxième alinéa du 1° de l'article 57 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu le Décret n° 2001-623 du 12 juillet 2001 pris pour l'application de l'article 7-1 précité et relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique territoriale,

Vu le Décret n° 85-1250 du 26 novembre 1985 relatif aux congés annuels,

Vu la Circulaire ministérielle du 7 mai 2008, NOR INT/B/08/00106/C relative à l'organisation de la journée solidarité dans la FPT,

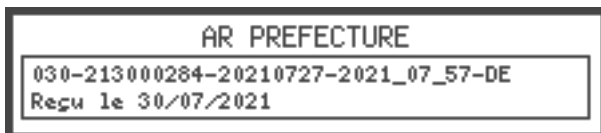
Considérant l'avis favorable du comité technique du 12 juillet 2021,

Considérant que cette question a été présentée à la Commission des moyens Généraux du 20 juillet 2021,

Le Conseil municipal décide à l'unanimité :

- de fixer, à compter du 1er janvier 2022, le temps de travail hebdomadaire en vigueur au sein de la collectivité à 36 heures par semaine pour l'ensemble des agents, sur la base du décompte ci-dessous :

DÉCOMPTÉ DES HEURES 2022 - 36 heures hebdomadaires			
7 heures et 12 minutes par jour			
Jours travaillés	260,00 jours x 7,20 heures	1 872,00 heures	
Jours fériés	7,00 jours x 7,20 heures	-50,40 heures	
Journée de solidarité	1,00 jour x 7,20 heures	7,20 heures	
RTT	6,00 jours x 7,20 heures	-43,20 heures	
Congés annuels	25,00 jours x 7,20 heures	-180,00 heures	
TOTAL ANNUEL		1 605,60 heures	



Pour les agents qui le souhaitent et en fonction des obligations de service, ces 36 heures hebdomadaires pourront être effectuées en 9 demi-journées de 4 heures, de la façon suivante :

DÉCOMPTÉ DES HEURES 2022 - 36 heures hebdomadaires sur 4 jours 1/2 4 jours à 8 heures et 1/2 journée de 4 heures				
Jours travaillés	234,00	jours	x	
Aménagement du temps de travail	26,00	jours	x	8,00 heures
Jours fériés	7,00	jours	x	7,20 heures
Journée de solidarité	1,00	jour	x	7,20 heures
RTT	6,00	jours	x	7,20 heures
Congés annuels	25,00	jours	x	7,20 heures
TOTAL ANNUEL				1.605,60 heures

Compte-tenu de la durée hebdomadaire de travail choisie, les agents bénéficieront de 6 jours de réduction de temps de travail (RTT).

En complément de ce qui précède, des congés supplémentaires dits "jours de fractionnement" seront attribués dans les conditions suivantes :

- un jour de congé supplémentaire, si l'agent a pris 5, 6 ou 7 jours de congé en dehors de la période comprise entre le 1er mai et le 31 octobre,
- 2 jours de congés supplémentaires lorsque l'agent a pris au moins 8 jours de congé en dehors de la période comprise entre le 1er mai et le 31 octobre.

Un protocole du temps de travail sera validé avant la fin de l'année 2021 pour fixer toutes les modalités liées à cette nouvelle organisation du temps de travail (annualisation, cycles de travail, ARTT et RTT...).

L'ensemble des délibérations préexistantes relatives au temps de travail sont annulées par la présente délibération.

Fait et délibéré à Bagnols-sur-Cèze, le 27 juillet 2021

Acte rendu exécutoire
Après dépôt électronique en Préfecture

Le 30 juillet 2021
et publié le 30 juillet 2021

Le Maire
Jean-Yves CHAPELET

